

PRESSEMELDUNG

Juli 2020

Karriereschritte für Wachstumsberater bei Schlegel und Partner

Senior Consultants starten durch mit dem SuP-Personal Entwicklungs-Konzept

Auch in Zeiten wie diesen wird Qualifizierung und Weiterbildung bei SuP großgeschrieben. Berufseinsteiger und Absolventen beginnen als Junior Consultant und lernen Marktforschung und Beratung von der Pike auf. „Als Wachstumsberatung ist Qualifizierung und Weiterbildung bei uns nicht nur ein word of mouth“, so Athanasia Tzimani, HR Development bei SuP.



Die Befähigung der SuP-Kollegen vom Junior zum Consultant und weiter zum Senior Consultant zu wachsen, bringt nicht nur einen persönlichen und fachlichen Fortschritt, sondern allem voran einen großen Benefit für unsere Kunden. Im nächsten Karriereschritt als Consultant übernimmt der *Schlegelianer* immer mehr Projekt- und Kundenverantwortung.

SuP qualifiziert regelmäßig in 12 Modulen zum Senior Consultant in ca. 1,5 Jahren.

Weitere Informationen

Athanasia Tzimani, Telefon +49 6201 9915 68,
Mail: Athanasia.Tzimani@SchlegelundPartner.de

© Schlegel und Partner 2020